



7. Samenwerking

bewustzijn en uitwerking in de organisatie

De professional maakt deel uit van een organisatie, het is van belang dat het bewustzijn van de vragen rond polarisatie en radicalisering op alle niveaus binnen uw organisatie/instelling aanwezig is. Hierbij valt te denken aan:

- Integrale visie op polarisatie en radicalisering. In de visie moet duidelijk worden op welke manier het probleem binnen de organisatie/instelling speelt en langs welke lijnen het curatieve of preventieve beleid wordt vormgegeven.
- Werk- of handelingswijze ontwikkelen voor concrete situaties. Hierdoor kan een organisatie zich voorbereiden en is voor alle betrokkenen duidelijk op welke manier wordt gehandeld. Dit kan bijvoorbeeld door het ontwikkelen of aanpassen van een speciale werkwijze bij zorgen over individuen, of richtlijnen bij ideologisch gemotiveerd afwijkend gedrag als bijvoorbeeld het 'geen handen schudden'. Op organisatieniveau dienen er afspraken te zijn over tolerantiegrenzen met betrekking tot gedrag, kledingstijlen en verbale uitingen.
- Preventieve maatregelen, zoals het verbeteren van interculturele competenties van medewerkers of bevorderen van basiswaarden bij jongeren zoals tolerantie en open debat.

netwerksafspraken

De professional is met betrekking tot de preventie van polarisatie en radicalisering gebaat bij duidelijke en transparante afspraken met het netwerk/de samenwerkingspartners.

Een van de meest cruciale aspecten van het omgaan met informatie, is het organiseren van een netwerkstructuur en vervolgens het organiseren van het verzamelen, analyseren en duiden van informatie en het vervolgens komen tot benodigde activiteiten/interventies.

Voorafgaande aan het organiseren van dit proces is het van belang dat elke partij zijn rol of functie kent met betrekking tot de preventieve aspecten: het voorkomen, het herkennen en het signaleren.

actoren en rolverdeling

In de vormgeving van het netwerk dient aandacht besteed te worden aan het netwerk van actoren en de rolverdeling. Het is noodzakelijk vast te leggen wie waarvoor verantwoordelijk is, welke acties zal uitvoeren etc. Dit geldt zowel binnen een organisatie/instelling als in de samenwerking met externe partners.

Handvatten voor deze samenwerking zijn:

(zie volgende pagina)



Aangrijpingspunten	Mogelijke bijdrage(n) eerstelijnsprofessional
Reageren op radicalisering en tegengaan radicaal gedachtegoed	<ul style="list-style-type: none"> - Kunnen bijdragen aan het analyseren van de lokale situatie - Het agenderen van het onderwerp binnen eigen organisatie en netwerkpartners - Beschikbaarheid radicale gedachtegoed tegen kunnen gaan - Toegang hebben tot jongeren - Kunnen bijdragen aan interventies

Bron: De rol van eerstelijnswerkers bij het tegengaan van polarisatie en radicalisering (COT 2008)

melden en delen in het netwerk

De bereidheid van melden voor het doorgeven van informatie is sterk afhankelijk van de achtergrond van de melder. Met betrekking tot het delen van een zorg of een melding doen is het belangrijk:

1. Doel van het gesprek uitspreken, hierbij kan ook ingegaan op het aspect van privacy en veiligheid van de professional.
2. Duidelijk te maken wat er met de informatie gebeurt en op welke wijze richting melder wordt teruggekoppeld.
3. Melders het nut te doen ervaren van een melding en de afhandeling.
4. Periodiek informeren van melders over lopende zaken en trends, hiermee kan betrokkenheid en meldingsbereidheid vergroot worden.

agenderen door de gemeente

De gemeenten hebben van het Rijk een centrale rol gekregen bij de preventie en repressie van polarisatie en radicalisering. De gemeente heeft een belangrijke regierol bij het agenderen van een aanpak op polarisatie en radicalisering.

Meer weten?

Zie website handelingskader gemeenten